

いつもお世話になっています。分会役員の先生に渡してください。よろしくお願いします。

宮城県高等学校教職員組合

**元気高教組 情報**

**FAX版**

平成28年12月6日(火)  
宮城県高等学校・障害児学校教職員組合  
TEL:022-234-1335 FAX:022-273-1767

**全職員配布**

# 12/9はボーナス

## 成績率が校内で公平に割り当てられていますか？

### 同僚とチェックしてみましょう！

12月9日(金)はボーナス支給日です。ボーナスの成績率は、学校単位で校長が評価して決めます。県教委はこれまでの交渉の中で『地道に頑張っている目立たない人が評価されないという制度であってはならない。特定の人に偏らないよう配慮していく。』と回答しています。自分の今回の成績率を下記の計算式と資料をもとに計算してみましょう。また、同僚と比較しあって差がないかどうか確かめてみましょう。

年間を通しての平均成績率がどうなっているかは、6月の成績率も計算すると把握できます。自分の成績率がどの区分に当たるか確認しましょう。納得できない場合は、校長に質問するなど、職場の取り組みが重要です。新しい職員評価制度の導入が予定されている現在、この成績率はとても大切な数値となります。新しい評価制度を恣意的なものにしないためにも同僚とのチェックは大切です。

《期末・勤勉手当明細表》

職員コード		氏名(漢字)				氏名(カナ)		期末・寒冷地基礎	期末特別手当基礎	①勤勉手当基礎	
〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇		〇〇 〇〇				〇〇〇 〇〇〇〇					
期末・寒冷地手当	期末特別手当	②勤勉手当	総支給額	健康保険・短期掛金	厚生年金・長期掛金	介護掛金	所得税控除	差押控除	財形貯蓄年金控除	貸付金弁済金	雇用保険料
	控除額合計	現金支給額	被扶養者	税率	寒冷地区分コード	在職期間率	③期間率				

◆ 勤勉手当の成績率の計算 ⇒ 《明細表》②勤勉手当 ÷ ①勤勉手当基礎 × 100 = 成績率

◆ 勤勉手当の計算 ⇒ ①勤勉手当基礎 × ③期間率 × 成績率 = ②勤勉手当

期間率				【成績率】	
勤務期間(基準日以前6ヶ月)	割合	勤務期間(基準日以前6ヶ月)	割合	1) 勤務成績が特に良好・87~96%	
6ヵ月	100/100	2ヵ月15日以上3ヵ月未満	40/100	2) 勤務が良好……………72~86%	
5ヵ月15日以上6ヵ月未満	95/100	2ヵ月以上2ヵ月15日未満	30/100	3) 欠勤者など……………39~66%	
5ヵ月以上5ヵ月15日未満	90/100	1ヵ月15日以上2ヵ月未満	20/100		
4ヵ月15日以上5ヵ月未満	80/100	1ヵ月以上1ヵ月15日未満	15/100		
4ヵ月以上4ヵ月15日未満	70/100	15日以上1ヵ月未満	10/100		
3ヵ月15日以上4ヵ月未満	60/100	15日未満	5/100		
3ヵ月以上3ヵ月15日未満	50/100	0	0		

